



## Alcohol- en drugsbeleid

Aan boord van de schepen is het de bemanningsleden verboden taken uit te voeren onder invloed van drugs of alcohol. Drugs en alcohol betekent een direct of indirect risico voor de veiligheid van de omgeving, het schip, de lading, de bemanning en de persoon onder invloed.

Daarom hebben de organisatie, de eigenaar/kapiteins de plicht en het recht om toezicht te houden en voeren tests uit op de bemanning, als er vermoedens zijn dat een bemanningslid onder de invloed van drugs of alcohol is. De eigenaar kan ook een derde partij vragen om het personeel te controleren bij verdenking van alcohol- of drugsgebruik.

Als er abnormaal gebruik van drugs en/of alcohol wordt geconstateerd, moet dit worden gemeld bij iemand in de organisatie. De persoon zal worden opgeroepen om dit gedrag en de operatie te stoppen de manager zal de betrokken persoon informeren over passende maatregelen of genomen sancties. Om dit beleid te valideren, volgt de organisatie de volgende richtlijnen;

1. Het is voor de gehele bemanning aan boord verboden om tijdens het werk alcohol en/of drugs te gebruiken. De bemanning dient zich gedurende ten minste 4 uur voor aanvang van de actieve dienst en tijdens werkuren volledig vrij te zijn van alcohol en of drugs. Het alcoholpromillage in het bloed mag niet hoger zijn dan 0,3 per mille te allen tijde aan boord!

Het bezit en gebruik van drugs aan boord is te allen tijde verboden; **Zero tolerance beleid**

2. Minimaal drie keer per jaar zal er door middel van het organiseren van een onaangekondigde drugs en alcohol check worden uitgevoerd door de organisatie of een derde partij.

3. De Kapitein moet ervoor zorgen dat de bemanning zijn werk kan uitvoeren zonder enige beperking voordat ze aan hun werk beginnen. De bemanning moet zonder risico al hun functies en diensten kunnen uitoefenen voor zichzelf en anderen;

4. Wanneer een bemanningslid het Drugs en Alcohol -beleid overtreedt, moet hij/zij van zijn/haar worden ontheven plichten. Tegelijkertijd moet de manager (eigenaar en/of kapitein) van de bemanning zijn geïnformeerd zodat beslissingen kunnen worden genomen. Dezelfde procedure is van toepassing wanneer er een vermoeden van een alcohol- en drugsverslaving. Herkenbaar aan vreemd gedrag, spraak of wandelen.

5. De scheepseigenaar is verantwoordelijk voor het voortdurend bewaken van deze richtlijnen voor de bemanning en de kapitein.

6. De scheepseigenaar moet daarom periodiek audits uitvoeren om de richtlijnen na te gaan en nog steeds worden gevolgd.

7. De eigenaar en de bemanning zijn zich ervan bewust dat schendingen van het beleid hen treffen, en dat dit ook gebeurt kan zelfs tot ontslag leiden. De sancties die moeten worden toegepast na overtreding van dit beleid wordt bepaald door de omvang van de overtreding. In extreme gevallen blokkeert de organisatie het schip, totdat de betrokken persoon of bemanning is vervangen of van boord is gegaan.

8. Medicijnen dienen te worden gebruikt zoals beschreven in de bijsluiter en/of zoals voorgeschreven door een dokter. Overmatig gebruik van medicatie wordt beschouwd als gebruik van drugs.

9. Iedere ploeg kan een kopie van het beleid vinden online op aanvraag aan de organisatie. Het alcohol- en drugsbeleid is een integraal onderdeel van het beleid van de organisatie.

Algemeen directeur Nuala Consulting A.G.  
Marcel van den Boogaart

Werknemer:.....

Nuala Consulting A.G. Route de la Coula 81, 1618 Châtel-St-Denis Switzerland

<https://www.personeelnuala.eu/alcohol-en-drugsbeleid/> (all languages online)